

Índice

Prefácio	19
-----------------------	-----------

PRIMEIRA PARTE

ASPECTOS INICIAIS DA DOGMÁTICA JURÍDICA

Capítulo I – O direito contemporâneo do trabalho	23
---	-----------

1 Aspectos gerais	23
2 Novas características	24

Capítulo II – O direito do trabalho sob três perspectivas: modelos, concepções e ordenamentos	27
--	-----------

1 A teoria do direito do trabalho como estudo do ordenamento, das normas e dos contratos.....	27
2 Setores do conhecimento relacionado de algum modo com o direito do trabalho	30
3 As funções do direito do trabalho e a realidade conflitante.....	34
4 Direito do trabalho, justiça e justiça social.....	39

Capítulo III – O direito do trabalho sob a perspectiva dos modelos..	42
---	-----------

1 Modelo como esquema representativo de uma realidade.....	42
2 Os tipos de modelos: o legislado, o jusnaturalista, o sociojurídico, o negociado, o flexibilizado e o comunitário.....	45
a) O modelo legislado.....	47
b) O modelo jusnaturalista	48
c) O modelo sociojurídico.....	49
d) O modelo negociado	50
e) O modelo flexibilizado.....	54
f) O modelo comunitário.....	60

Capítulo IV – As bases culturais do direito do trabalho..... 61

- 1 As ideias fundantes sob o prisma da proteção do trabalhador e os meios de sua realização..... 61
- 2 O conceito de direito do trabalho como noção no mundo das ideias e a sua definição como síntese de linguagem..... 63

Capítulo V – O direito do trabalho sob a perspectiva das visões, das concepções e da sua natureza..... 68

- 1 A visão mitológica 68
- 2 A visão patológica..... 69
- 3 A concepção heterotutelar do trabalhador..... 71
- 4 A concepção autotutelar do trabalhador..... 73
- 5 A concepção econômica da flexibilização 76
- 6 A concepção garantística..... 81
- 7 A concepção desregulamentadora..... 82
- 8 A concepção publicística..... 82
- 9 A concepção privatística..... 84
- 10 A concepção do direito misto 85
- 11 A concepção do direito unitário 85
- 12 A concepção do direito social..... 85

SEGUNDA PARTE**O DIREITO DO TRABALHO SOB A PERSPECTIVA
DOS TIPOS DOS ORDENAMENTOS****Capítulo I – Os ordenamentos de direito externo: o ordenamento internacional**..... 91

- 1 A metodologia do estudo..... 91
- 2 O direito internacional e as relações jurídicas..... 91
- 3 O direito internacional e a Organização Internacional do Trabalho... 95
- 4 O direito internacional e as normas jurídicas 96
- 5 O direito internacional e os sujeitos 98
- 6 O direito internacional e os critérios de aplicação 99



Capítulo II – Os ordenamentos de direito externo: União Europeia e as três Comunidades	103
1 Observações de ordem terminológica.....	103
2 Ordenamento Geral da União Europeia e das Comunidades Europeias.....	103
3 O Tratado de Lisboa (2007).....	105
4 A Convenção de Roma (1980)	105
5 Organização da União.....	105
6 Direito primário e direito derivado.....	107
7 O direito do trabalho da União Europeia.....	108
8 A dinâmica do funcionamento normativo.....	112
9 Diretrizes sobre dispensas coletivas.....	113
 Capítulo III – Os ordenamentos de direito externo: o Mercosul	 114
1 Países que o integram.....	114
2 Natureza jurídica.....	114
3 Fontes.....	115
4 Estrutura interna.....	118
5 Normas jurídicas.....	118
6 Harmonização das legislações nacionais.....	119
7 Ingresso de estrangeiros.....	120
8 O Mercosul sociolaboral.....	120
9 A Declaração Sociolaboral.....	121
10 Circulação de trabalhadores.....	123
11 A compatibilização do direito do trabalho dos países-membros do Mercosul.....	129
 Capítulo IV – Os ordenamentos de direito interno: o Estado sob a perspectiva dos modelos contemporâneos de Estados e das políticas públicas	 133
1 Monismo, pluralismo e a plurinormatividade do direito do trabalho.....	133
2 Relações entre o Estado e o direito do trabalho.....	134
3 Os Estados contemporâneos	135
4 Estados socialistas.....	136
5 Estado neoliberal.....	138

6 Estado-Providência ou Estado do Bem-Estar Social (<i>Welfarestate</i>)	139
7 Estado neocorporativista.....	141
8 As principais políticas públicas.	142

Capítulo V – O ordenamento do Estado sob a perspectiva das relações entre os ordenamentos

1 A integração dos ordenamentos.....	148
2 As relações internas do ordenamento estatal.....	151
3 A coerência dos ordenamentos.....	152
4 Completitude do ordenamento	152

Capítulo VI – O ordenamento do Estado sob a perspectiva do poder de solução dos conflitos

1 Teoria dos conflitos.....	153
2 Solução dos conflitos.....	153
3 A jurisdição.	154

Capítulo VII – O ordenamento resultante da autonomia privada coletiva: o ordenamento *sindico-empresarial* na dimensão da liberdade sindical.....

1 O vocábulo <i>sindico-empresarial</i>	163
2 A liberdade sindical e suas dimensões.	163
3 Liberdade sindical na acepção individual	170

Capítulo VIII – O ordenamento *sindico-empresarial* sob a dimensão das decorrências da liberdade sindical.....

1 Conduta antissindical.	173
2 Os sindicatos sob o prisma das formas de fundação e das funções que podem exercer.	174
3 Estabilidade e inamovibilidade como garantias dos dirigentes sindicais	178
4 Principais relações sindicais.	178
5 Ação sindical.	180
6 A Convenção n. 87 da OIT sobre liberdade sindical.....	183

7 A teoria da autonomia coletiva dos particulares.....	183
8 Os sistemas de tipo legislado e o ordenamento <i>síndico-empresarial</i>	185
9 Classificação das leis sindicais.....	187

Capítulo IX – Representatividade do sindicato..... 189

1 O problema da unicidade e da pluralidade de sindicatos	189
2 O sistema da representação de categorias profissionais e económicas.....	192
3 O sistema da representação de profissões.....	194
4 O sistema da representação dos trabalhadores de uma empresa	195
5 Centrais sindicais e pactos sociais.....	196
6 Coordenadas de equacionamento da questão.....	198

Capítulo X – O ordenamento *síndico-empresarial* e os conflitos.. 205

1 Conflitos entre sindicatos e empresas.....	205
2 A autotutela pela greve.....	212

Capítulo XI – A empresa e o seu ordenamento 217

1 A empresa como parte integrante do ordenamento	217
2 Vicissitudes na vida da empresa	219
3 As intercorrências trabalhistas no grupo de empresas	222
4 A terceirização das atividades da empresa.....	236

TERCEIRA PARTE

AS NORMAS JURÍDICAS

Capítulo I – Normas de direito externo..... 243

1 Tratados internacionais.....	243
2 Convenções internacionais.....	245
3 Outros instrumentos.....	251

Capítulo II – Tratados, regulamentos, princípios e diretivas da União Europeia..... 253



1	Tratados	253
2	Regulamentos	253
3	Princípios	254
4	Diretivas	255

Capítulo III – As leis 272

1	O Estado e a legislação: o problema da centralização ou descentralização legislativa.....	272
2	Simetria e assimetria.....	273
3	Normas constitucionais.....	274
4	A lei constitucional.....	275
5	Tipos de constitucionalismo social.....	276
6	Conteúdo das leis constitucionais.....	277
7	A questão da inderrogabilidade da lei trabalhista	280
8	As leis trabalhistas como leis de ordem pública social	282
9	Classificação das leis.....	283

Capítulo IV – Contratos coletivos..... 288

1	O ordenamento	288
2	A negociação coletiva.....	290
3	Natureza jurídica dos contratos coletivos.....	292
4	A legitimação para negociar.....	294
5	Modelos de contratação coletiva.....	296
6	O plano internacional.....	297
7	Tipos de cláusulas.....	299
8	As funções da negociação coletiva	302
9	Efeitos horizontais das cláusulas.....	305
10	Os efeitos das cláusulas no tempo.....	306
11	Cláusulas <i>in melius</i> e <i>in pejus</i>	309
12	Sucessividade de contratos coletivos.....	310

Capítulo V – Regulamento de empresa..... 314

1	Antecedentes.....	314
---	-------------------	-----

2	Conceito.....	314
3	Classificação.....	314
4	Natureza jurídica.....	315

Capítulo VI – A hierarquia dinâmica das normas 316

1	A propedêutica ao tema.....	316
2	Os ordenamentos no direito do trabalho sob o prisma da hierarquia.....	318
3	O princípio da norma favorável ao trabalhador e outros critérios.....	320

Capítulo VII – Questões jurídicas 325

1	A estrutura da norma jurídica trabalhista: o aspecto lógico-formal.....	325
2	O conteúdo da norma jurídica trabalhista: a proposição.....	327
3	A nomogênese jurídica.....	328
4	Os destinatários da norma jurídica trabalhista.....	332

QUARTA PARTE

TIPOLOGIA DOS CONTRATOS DE TRABALHO

Capítulo I – Questões fundamentais dos contratos de trabalho 335

1	Diferentes modos de focar o contrato de trabalho.....	335
---	---	-----

Capítulo II – O contrato individual de trabalho..... 337

1	A discussão sobre o contrato no direito do trabalho.....	337
2	Fundamentos da concepção contratual.....	337
3	A crítica ao contrato.....	339
4	O antissubjetivismo e suas formas.....	343
5	Contrato e relação de emprego: duas concepções convergentes.....	346
6	Outras teorias.....	348
7	A natureza contratual do vínculo.....	351
8	O tipo de contrato.....	352
9	Contratos típicos e atípicos.....	352
10	Contrato misto.....	353



Capítulo III – O plano da sociedade: o contrato como gênero num sistema pluridimensional..... 354

1 O contrato como gênero.	354
2 Significado da contratualização.	355
3 Novas ideias sobre contrato.	358
4 Eticidade, sociabilidade e operabilidade.	359
5 Constitucionalização do contrato.	360
6 A boa-fé nos contratos.	360
7 Função social do contrato como atenuação do <i>pacta sunt servanda</i>	361

Capítulo IV – O plano das conexões entre os sujeitos diante da superioridade contratual de uma das partes: a necessidade de distribuição de poderes de modo compensatório 364

1 A liberdade contratual no direito do trabalho.	364
2 A autodeterminação controlada dos sujeitos.	365
3 O problema da identificação do empregador.	366
4 O sócio e a empresa: a <i>disregard doctrine</i> 369	369
5 O empregador e seu poder de organização, de controle e disciplinar 370	370
6 Participação do trabalhador na empresa.	372
7 Trabalhador e empregado: relação de gênero e espécie.	374
8 Pessoalidade no aspecto ativo e passivo.	376
9 Continuidade e eventualidade.	376
10 A reconstrução da teoria da subordinação.	377
11 O alargamento das fronteiras do direito individual.	388
12 Características de todo contrato de trabalho da pessoa física 390	390

Capítulo V – O plano axiológico: o contrato enquanto instrumento que se perfaz segundo um conjunto de valores da pessoa humana 391

1 Os valores e o contrato.	391
2 Valorização da dignidade do ser humano no trabalho.	392
3 Os direitos de personalidade como meio de concretização do princípio da valorização da dignidade do ser humano.	394
4 O Código de Portugal (2003).	395
5 O direito à intimidade e à privacidade.	398

6 A liberdade de pensamento.....	399
7 A liberdade de modo de vida.....	400
8 A igualdade e a não discriminação.....	401
9 A desconsideração moral.....	406
10 A proteção à vida, integridade física e saúde do trabalhador.....	409

Capítulo VI – O plano dos modelos diante das transformações ocorridas nas relações de trabalho: a necessidade de um sistema contratual diferenciado.....

1 Reclassificação dos contratos de trabalho.....	412
2 Contrato de emprego a tempo pleno e duração indeterminada.....	413
3 Contratos especiais de emprego.....	415
a) Contrato preliminar.....	416
b) Contrato de experiência.....	416
c) Contrato de emprego do menor.....	417
d) Contrato de emprego da mulher.....	419
e) Contrato de emprego rural.....	421
f) Contrato de emprego doméstico.....	425
g) Contrato de emprego público.....	425
h) Contrato de emprego de vendedor externo.....	425
i) Contratos de profissões regulamentadas.....	426

Capítulo VII – Contratos flexíveis de emprego.....

1 Conceito.....	427
2 A experiência contemporânea de outros países.....	428

Capítulo VIII – Contratos flexíveis: a prazo, por obra, teletrabalho, a tempo parcial e temporário.....

1 Contratos a prazo.....	433
2 Contrato por obra.....	439
3 Teletrabalho.....	441
4 Tempo parcial.....	442
5 Temporário.....	443

Capítulo IX – Contratos de formação profissional	445
1 Conceito.....	445
2 Natureza dos contratos de formação profissional.....	446
3 Importância da formação profissional	447
4 Contrato de aprendizagem.	449
5 Contrato de estágio.	450
 Capítulo X – Contratos de trabalho sem relação de emprego	 452
1 As transformações contemporâneas.	452
2 Contrato de trabalho autônomo.....	452
3 O autônomo na Espanha.....	453
4 Contrato de trabalho eventual.....	459
5 Contrato associativo de cooperados.	462
6 Contrato de empreitada.....	463

QUINTA PARTE

A RECONSTRUÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO E AS CONDIÇÕES DE TRABALHO

Capítulo I – O direito do trabalho de modo indutivo sob o prisma da sua reconstrução: o direito das condições de trabalho	467
1 Introdução	467
2 O direito das condições de trabalho sob a perspectiva conceitual....	469
3 O direito das condições de trabalho como um momento na história ..	472
4 O direito das condições de trabalho como os atos praticados na realidade	476
a) O local	476
b) O tempo	480
c) O repouso	481
d) O risco.....	481
e) A realidade	482
5 O direito das condições de trabalho como compromisso expreso ou tácito de tipo contratual	488

6 O direito das condições de trabalho como repertório jurídico dos direitos do empregado.....	491
a) O salário	497
b) Jornada e horário	503
c) Férias.....	508
d) Proteção moral	508

Capítulo II – A reconstrução legal e dogmática do direito do trabalho em alguns países

1 Introdução	510
2 A experiência da França com a jornada de 35 horas semanais.....	510
3 Portugal e o novo Código do Trabalho (2003).....	513
4 A Lei Wagner, a Organização Internacional do Trabalho e a conduta antissindical	515
5 A Itália, a nova tipologia contratual, a reconstrução da subordinação, o trabalho coordenado, continuativo e de colaboração e o contrato por projeto.....	522
6 O autônomo dependente econômico na Espanha	525

Capítulo III – A experiência do Brasil

Referências bibliográficas	535
----------------------------------	-----